



ที่ กจ ๕๓๙๐๑/ว๑๑๖๑

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขาว
ถนนท่าม่วง - หนองขาว
อำเภอท่าม่วง กจ ๗๑๑๑๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองขาว จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ อัตรา

ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ กำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ เทศบาลตำบลหนองขาว ใคร่ขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อม
หนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล เอกจิตต์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วยดาวโหลดได้ทาง www.nongkhaolocal.go.th

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๔๖๕ - ๙๖๖๓ , ๐ - ๓๔๕๘ - ๖๒๐๘ ต่อ ๑๗ , ๑๘

www.nongkhaolocal.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองขาว
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองขาว

ด้วยเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลหนองขาว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) กาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองขาว ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในวันเริ่มรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

- ๑) พนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓) ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง

/๒.๒ ตำแหน่ง...

๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖)

- ๑) พนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า
- ๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓) ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทานวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ที่ต้องใช้ในการสมัครตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเองได้ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ใบสมัคร (กรอกเอกสารให้ถูกต้อง/ครบถ้วน) จำนวน ๑ ชุด (ภาคผนวก ก.)
- ๔.๒ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคผนวก ข.)
- ๔.๓ รูปถ่ายชุดเครื่องแบบปกติขาวหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป
- ๔.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (ก.พ.๗) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๙ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ค.)

หมายเหตุ

ในการสมัครสอบคัดเลือกฯครั้งนี้ ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ ต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติที่รับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่ามีผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่รับสมัครตามประกาศ

๕. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๔๐๐.- บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) โดยต้องชำระในวันสมัคร และเมื่อสมัครรับการสอบคัดเลือกแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์และโดยการประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆของผู้สมัครสอบคัดเลือก โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงานนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่เฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทำการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยการสัมภาษณ์ประกอบแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ตารางสอบและสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ตารางสอบและสถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๕๘-๖๒๐๘ ต่อ ๑๖ ในวันและเวลาราชการ

๘. การแต่งกายในวันสอบคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกแต่งเครื่องแบบสีทากีคอพับ

๙. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคแล้วแต่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปหรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สอบในภาคอื่นต่อไป

๑๑. เกณฑ์การสอบคัดเลือกและเรียงลำดับผู้สอบคัดเลือกได้

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการยกเลิกการขึ้นบัญชี

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ภายใน ๓๐ วัน หลังจากที่มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว และผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๒.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้ว

๑๒.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้ว

๑๒.๓ ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตามก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑๒.๔ มีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่แล้ว

๑๒.๕ หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกนี้

๑๒.๖ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.กาญจนบุรี) มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วบัญชีสำรองเป็นอันยกเลิกและบัญชีสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล เทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกฯ ได้

๑๓. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะรายงานให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคทุเกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้วก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิ์เข้าสอบต่อไป และจะรายงานการทุจริตให้ต้นสังกัดทราบ

๑๔. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลหนองขาว จะรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.กาญจนบุรี) พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่างจากบัญชีประกาศผลการสอบคัดเลือกตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายทรงพล เอกจิตต์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว