



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กจ ๕๓๙๐๑/-

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

ด้วยเทศบาลตำบลหนองขาว ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา พร้อมมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางพัชรี สุขศรีธนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เห็นด้วยของรองฯ

(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นด้วยของรองฯ

(นายบัญชา ตะวิบูลย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- เห็นด้วยของรองฯ

(นางนวรรตน์ รังสีชุดิพัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

คำสั่งของนายกเทศมนตรี

(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกับบรรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นการกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขา

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินโครงการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขา

๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหนองขามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ

๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลเว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ จนมีผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับ

๖. มีผลการประเมินจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น (ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขา

๔.๔ จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขา

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ

๕.๔ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานละ ๑ ท่าน

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาวผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลหนองขาว พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
- แผนงานบริหารงานทั่วไป (แนวทางการพัฒนา พัฒนาความรู้ ความสามารถ

คุณธรรมจริยธรรม และประสบการณ์ให้แก่บุคลากรของเทศบาล)

๑๑. การติดตามประเมินผล

โดยวิธีการตอบแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาวมีความภาคภูมิใจในการรับการเชิดชูเกียรติ

๑๒.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาวมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น


ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางพัชรี สุขศรีทรา)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นายบัญชา ตะวิบูลย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนวรรรัตน์ รังสีชุตีพัฒน์)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

อนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองขาว

ที่ ๑๘๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว

ด้วยเทศบาลตำบลหนองขาว ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล หนองขาว ผู้มีความประพฤติดี ประพฤติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบล หนองขาว เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว ทำหน้าที่ในการพิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ที่เหมาะสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ท่าน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลหนองขาว ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ตำบลหนองขาว ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญ กำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลหนองขาวได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหนองขาวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคล ในส่วนราชการและสังคม ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ จนมีผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับ
๖. มีผลการประเมินจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น (ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว พิจารณาคัดเลือกตาม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความ ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖
๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อผู้มีผลการประเมินจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น (ได้ คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) เข้ารับการคัดเลือก
๓. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอรายชื่อจากหัวหน้าส่วนราชการ
๔. นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาวบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว ในวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันเทศบาล)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว
วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลตำบลหนองขาว ต.หนองขาว อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลหนองขาว ที่ ๑๘๐/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลหนองขาวและ
พนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้มีความซื่อสัตย์และสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ
๓.๓
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑
๔.๒

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว
วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลตำบลหนองขาว

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางนวรรตน์ รังสีชุตติพัฒน์	ประธานกรรมการ	
๒	นายบัญญัติ ตะวิบูลย์	กรรมการ	
๓	นางสาวมณฑนา ชมจันทร์	กรรมการ	
๔	นายวิจิตร สว่างเมฆ	กรรมการ	
๕	นางพัชรี สุขศรีธธา	เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางนวรรตน์ รังสีชุตติพัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ จึงได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลหนองขาว ที่ ๑๘๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาว ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|-------------------|
| ๑) นางนวรรตน์ รังสีชุตติพัฒน์ | ปลัดเทศบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) นายบัญญัติ ตะวิบูลย์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓) นางสาวมณฑนา ชมจันทร์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔) นายวิจิตร สว่างเมฆ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕) นางพัชรี สุขศรีธธา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองขาวมีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้การยกย่องเชิดชูเกียรติฯ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓
เลขานุการฯ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ มีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตำบลหนองขาว

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน เทศบาลตำบลหนองขาวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาวผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๓ พิจารณาคัดเลือกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๑ ราย

๓.๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

ขณะนี้แต่ละสำนัก/กองก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. นางสาวแก้วกุดั่น พุ่มพุกษี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓. นายวิจิตร สว่างเมฆ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

ประธานฯ	ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
ที่ประชุม	รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา
มติที่ประชุม	เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ประธานฯ ไม่ทราบว่ามีความเห็นกรรมการฯ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างไม่ หากไม่มีอะไรขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางพัชรี สุขศรีธธา)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางนวรรตน์ รังสีสุติพัฒน์)

ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขาว
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลหนองขาว ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขาว บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ตำบลหนองขาว ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลตำบลหนองขาว เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีแก่ตนเอง และครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองขาว

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลแต่ละประเภทของเทศบาลตำบลหนองขาว จากผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สำนักปลัดเทศบาล	

ขอให้พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัฒนา เชียงทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว