



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวให้เป็นผู้มีอาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ
ที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาว ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของ
ชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
และดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองขาวตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ใน
เทศบาลตำบลหนองขาว

๔.๓ ค่านิยม

“เทศบาลตำบลหนองขาว เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมที่มีชื่อเสียง
อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ประชาชนได้รับบริการที่ดีอย่างเสมอภาค
เป็นเมืองน่าอยู่ และเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

๔.๔ เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เทศบาลตำบลหนองขาหย่างมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจรรยาบรรณ วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. นโยบายวางแผนกำลังคน	๑. การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลหนองขา ยี่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้เทศบาลตำบล หนองขาหย่อมมีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบล หนองขาหย่อมมีการกำหนด ตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ ประเภท และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด กาญจนบุรี (กทจ.)	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ตำบลหนองขาหย่อมแต่ละส่วน ราชการ และนำไปสู่การ กำหนดจำนวน ประเภท และ ระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตำบลหนองขาหย่อม ๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่องและการ นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. นโยบายวางแผน กำลังคน (ต่อ)		สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ เหมาะสมหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการใช้ อัตราจ้าง การพัฒนา บุคลากรของเทศบาลตำบล หนองขาวต่อไป	เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานเทศบาล ตำบลหนองขาวให้ตรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง, การปรับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒. นโยบายการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล เพื่อสรรหามาดำรง ตำแหน่งตามสายงานที่ ว่าง	เพื่อสรรหาคณะดีคนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และคน เก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๓. นโยบายการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้มีอัตราจ้างเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลหนองขาว และ เป็นไปตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๓. นโยบายการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ร้องขอให้กรม ส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ว่างและเทศบาลไม่ สามารถสรรหาบุคคลมา บรรจุแต่งตั้งได้</p>	<p>เพื่อให้อัตราการจ้างเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลหนองขาว และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>พนักงานเทศบาลได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>๔. นโยบายการพัฒนา บุคลากร</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในสังกัดเข้า อบรมในระบบออนไลน์ ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจัดขึ้น</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรความรู้และทักษะ เฉพาะของงานแต่ตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>พนักงานเทศบาลได้รับการ อนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อย ละ ๘๐</p>	<p>๓๓๐,๐๐๐</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๕. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๖. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษา วินัย	๑. การจัดนโยบายด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมเทศบาล ตำบลหนองขาว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรของเทศบาลตำบล หนองขาว ปฏิบัติตามนโยบาย ด้านคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลหนองขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
	๒. การแสดงเจตจำนง สุจริตและเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรของเทศบาลตำบล หนองขาวไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเทศบาลมีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเทศบาล ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร และเจริญก้าวหน้าตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลได้รับ การประเมินผลงานและได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒. พนักงานเทศบาลได้รับ การคัดเลือกหรือสอบ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
๘. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่า เรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพที่ดี บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗