

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุข สังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยกำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมดังกล่าว นั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ นี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องจัดทำประมวลจริยธรรมขึ้นเป็นของตนเอง และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำสำนักงาน ก.ค.ว่าควรปรับปรุงตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ข้อเดิมที่ได้เคยจัดทำไว้แล้วตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ ให้เป็นค่านิยมหลักหรือมาตรฐาน ๙ ประการ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด และต้องมีกลไกและระบบการดำเนินการเพื่อบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งต้องมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำด้วย

โดยเทศบาลตำบลหนองขาว ได้ประกาศเรื่องประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองขาว จังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล ทั้งยังเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานในด้านต่างๆ ดังนั้น การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งจะทำให้ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการ พนักงาน มีความมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี ความมีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อมั่นในตนเอง การประหยัด ความสนใจใฝ่รู้ การละเว้นสิ่งเสพติดและการพนัน ความรักสามัคคี ความกตัญญู ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การพึ่งตนเอง ความอดกลั้น และก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง และประสบความสำเร็จได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับเทศบาลตำบลหนองขาว ได้เน้นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยจะมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในทุกๆ ด้าน ทั้งความรู้ ความสามารถ การมีภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีมให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยการเน้นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรนี้ จึงทำให้มีการบริหารจัดการที่ดี มีความสมัครสมานสามัคคี และมีความเข้มแข็ง ทำให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบในปัจจุบันนี้

ดังนั้น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้ ความสามารถอยู่เสมอ และเป็นการเพิ่มพูนขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งจะทำให้องค์กรมีการพัฒนาในด้านต่างๆ ที่สมบูรณ์แบบยั่งยืน ขึ้นไป และยังเป็นการคงไว้ซึ่งความเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบได้อย่างต่อเนื่องและถาวร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อผู้บังคับบัญชาในด้านพฤติกรรมของการทำงานร่วมกันในองค์กร

๓.๒ เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม อันประกอบด้วย มนุษย์สัมพันธ์ การประสานงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเสียสละ ความรอบคอบ ความรับผิดชอบ ความเชื่อมั่น และการแก้ไขปัญหาการตัดสินใจ

๓.๓ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนในศาสนา มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๔ เพื่อให้พนักงานมีการตระหนักและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองขาโจ้ว จังหวัดกาญจนบุรี โดยเคร่งครัด

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองขาโจ้ว จำนวน ๖๐ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ กำหนดรายละเอียดหลักสูตรการอบรมฯ วิเคราะห์ศึกษาข้อมูล จัดทำบันทึกขออนุมัติ

๕.๒ เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ

๕.๔ จัดเตรียมสถานที่ในการอบรมฯ และประสานวิทยากร

๕.๕ จัดเตรียมกิจกรรม/สถานที่/และบุคลากรดำเนินการ

๕.๖ ดำเนินการอบรมตามโครงการ/ฝึกอบรม/ศึกษาดูงานนอกพื้นที่

๕.๗ ติดตามประเมินผลก่อน/หลัง และสรุปผลการจัดทำโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดกาญจนบุรี/สถานที่ตามที่คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรมฯ กำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ ชม. x ๖๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายได้ตามความเหมาะสม

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้า ๔๒ ลำดับที่ ๙

๑๐. การประเมินผล

มีการติดตามและประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการจากแบบสอบถามพร้อมรายงานสรุปผลโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

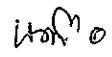
๑๑.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

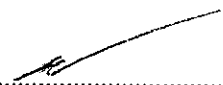
๑๑.๒ บุคลากรมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีศิลปะการเป็นผู้นำ ผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย และให้อภัยกัน

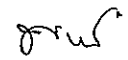
๑๑.๓ บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร มีความสามัคคี รู้จักที่จะให้อภัย ไม่แบ่งฝ่าย


๑๑.๔ บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๑๑.๕ บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

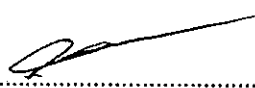
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรี สุขศรีธธา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นายยุทธศักดิ์ เชียงทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวเพ็ญศรีณีย์ รอดหงษ์ทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิจิตร สว่างเมฆ)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขาว

อนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัฒนา เชียงทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขาว



กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต
คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดกาญจนบุรี

๑๒.๕๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน เข้ารับการอบรม

๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

การบรรยายหัวข้อ

- การสร้างทัศนคติที่ดีและพฤติกรรมที่ดีของการทำงานร่วมกัน
 - การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม
 - การนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการทำงาน
 - สรุปโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกคนตระหนักและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ เรื่องประมวลจริยธรรมของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- โดย นายทศพร ใจทัศน์ ปลัดเทศบาลตำบลกรับใหญ่